

Las potencialidades del mercado de trabajo de absorber a profesionales de recursos humanos, de las relaciones laborales, del asesoramiento legal en estas materias y de la seguridad social es grande.




De hecho, viene de lejos la demanda de los titulados en Relaciones Laborales y/o Recursos Humanos de contar con la posibilidad de ampliar sus estudios en una dimensión de mejora de su empleabilidad y de su situación en el mercado de trabajo.



MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL

Gestión y Dirección Laboral

ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS

Facultade de
Ciencias do Traballo
 UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Duración en ECTS

60 créditos (1 curso)

Competencias del título

- Adquirir un conocimiento amplio de las instituciones básicas del ámbito socio-laboral especialmente del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.
- Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones Laborales.
- Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones.
- Adquirir los conocimientos necesarios en los campos laboral, tributario y de Seguridad Social para prestar servicios de asesoría socio-laboral.
- Planificar y organizar la prevención de los riesgos laborales en las empresas.
- Seleccionar y confeccionar los contratos de trabajo adecuados a cada situación laboral.
- Conocer los derechos y obligaciones de los trabajadores y las distintas formas de extinción del contrato de trabajo.

En cuanto a la especialidad de Recursos Humanos:

- Adquirir conocimientos para una idónea organización laboral en los cuadros de personal.
- Tomar decisiones y buscar soluciones consensuadas a problemas complejos relativos a la situación socio-laboral de la empresa.
- Seleccionar las opciones estratégicas de Recursos Humanos más acomodadas al entorno multidisciplinar de la empresa.
- Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes con el objetivo a alcanzar.

Plan de estudios

(distribución de créditos por tipo de materias: obligatorias, optativas/itinerarios, prácticas, TFM)

OBLIGATORIAS (1º cuatrimestre)	Nº cr. ECTS
Seguridad Social Complementaria	3
Derecho del Trabajo y crisis de la empresa	3
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	3
Aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo	3
Gestión Tributaria	6
Análisis Contable	3
Aspectos jurídicos-laborales en materia de igualdad	3
Prácticas externas (2º cuatrimestre)	6
Trabajo de fin de Máster (2º cuatrimestre)	6
ESPECIALIDAD RECURSOS HUMANOS (2º c. UDC)	
Dirección Estratégica de RRHH	3
La Simulación como herramienta de diseño de políticas de RRHH	3
Gestión del conocimiento	3
Liderazgo y Habilidades Directivas	6
Las dos visiones del Conflicto Laboral	3
Gestión de la Seguridad Social	3
Iniciativa Emprendedora	3
ESPECIALIDAD GESTIÓN SOCIOLABORAL (2º c. USC)	
Auditoría Sociolaboral	6
Gestión Laboral y de la Seguridad Social	6
Seguridad Social Comunitaria	3
Régimen fiscal de las relaciones laborales	3
Empresas, trabajadores y	
Derecho tributario transnacional	3
Políticas Sociolaborales	3
ESPECIALIDAD DIRECCIÓN LABORAL DE EMPRESAS (2º c. UVigo)	
Relaciones transfronterizas en el marco de la UE.	
Introducción al Derecho social portugués.	6
Organización de la prevención en la empresa	6
Técnicas de Negociación colectiva	3
Medidas de solución de conflictos	3
Administración Laboral y Derecho Sancionador del trabajo	6

Perfil de ingreso

(titulaciones y requisitos de acceso)

Destinatarios principales:
Graduados Sociales, Diplomados en Relaciones Laborales, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Titulados de la Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.
Demás titulados interesados en los Recursos Humanos.

Modalidad de impartición

Presencial (3 tardes a la semana)

Límite de plazas

30 en cada Universidad participante

Coordinador/a

Nombre: Moisés Alberto García Núñez
Email: decanato.fct@udc.es y albertmo@udc.es
Teléfono: 981.337.400 Ext. 3577 y 3565

Webs del Máster

www.fct.udc.es
<http://www.udc.es/ensino/mestrados/>

Prácticas externas

Obligatorias.
150 horas en empresas e instituciones

¿Es un título interuniversitario?

Si, Universidades participantes: UDC, USC y UVigo.

Subvención

Subvencionado por la dirección Xeral de Traballo e Economía Social. Xunta de Galicia.

Precios

Según el Decreto de Tasas de la Xunta de Galicia por el que fijan anualmente los precios correspondientes a los estudios conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional en la enseñanza universitaria.